

**L'INSTITUT POUR LA MOBILITÉ ET L'AÉROSPATIALE AU CANADA :  
UNE SOLUTION NOVATRICE POUR CONTRER LA PÉNURIE  
DE MAIN-D'ŒUVRE DANS LE SECTEUR DE LA MOBILITÉ**

**Montréal, le 7 septembre 2022** — Avec une pénurie de main-d'œuvre s'intensifiant à l'échelle nationale, l'Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada (IMACA) offre une solution novatrice qui profite à la fois à la main-d'œuvre actuelle et à la relève. Les activités d'apprentissage en milieu de travail (AIT) — les stages, les micro-stages et les mini-stages offerts — répondent aux besoins concrets des entreprises, en complément aux programmes offerts dans les institutions postsecondaires canadiennes.

Les bases solides construites au cours des dernières années permettent à l'IMACA de déployer ses services à un plus grand nombre d'organisations et d'étudiants. En l'espace d'une année, le nombre d'étudiants collégiaux et universitaires inscrits sur la plateforme de Placement SPOT a augmenté de 150 %. Également, le nombre de membres industriels offrant des activités d'apprentissage en milieu de travail (AIT) a, dans la même période, triplé.

**Quelques faits saillants pour l'année 2021-2022**

- 391 activités d'apprentissage en milieu de travail ont été offertes pour plus de 1 947 postes comblés ;
- Augmentation de 6 000 à 15 000 étudiants inscrits provenant de 87 institutions d'enseignements postsecondaires établies dans 8 provinces ;
- Augmentation de 12 à 44 membres industriels.

« Ces résultats exceptionnels, en matière d'attraction de la relève et de développement de ses compétences, encouragent les membres de l'IMACA à offrir encore davantage d'activités pratiques aux étudiants, dans cet esprit collaboratif qui distingue l'IMACA depuis sa création en 2018. Poursuivant sa croissance et sa mission d'offrir des opportunités à la main-d'œuvre actuelle et future de l'industrie de la mobilité, l'IMACA s'est donné pour mandat de développer des formations pour les travailleurs actuels et s'attèlera progressivement à cet objectif au cours des prochains trimestres », a précisé le président de l'organisme, M. Sylvain Larochelle.

« Le développement d'un bassin de talents qualifiés est une priorité pour les entreprises de la grappe. Elles ont à cœur de préserver toute expertise sur laquelle le Québec s'est appuyé pour se hisser au troisième rang mondial des pôles en aérospatiale. Les services

proposés par l'IMACA s'arriment parfaitement avec les efforts engagés par les joueurs du secteur pour attirer et retenir la main-d'œuvre du futur. Plus que jamais, nous assistons à une convergence naturelle de tous les acteurs de l'industrie pour former et faire grandir les talents de demain. », a souligné Mme Suzanne Benoît, Présidente-directrice générale d'Aéro Montréal.

« L'IMACA nous a soutenu dans le recrutement de personnes aux talents et compétences exceptionnelles nous permettant de poursuivre notre mission : redéfinir les limites de la mobilité physique. » a souligné l'entreprise Ethnocare.

### **Apprentissage en milieu de travail**

L'organisme a été créé par les industriels du secteur de la mobilité pour répondre à trois enjeux principaux auxquels sont confrontées les entreprises, soit l'évolution technologique rapide, la bascule démographique et le bouleversement des modèles d'affaires. À cela s'est ajouté récemment l'effort de relance post-COVID-19. En réponse à ces nouvelles réalités, l'IMACA vise à améliorer les compétences des professionnels œuvrant dans les industries de la mobilité.

### **À propos de l'IMACA**

Fondé en 2018, l'Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada (IMACA) est un organisme à but non lucratif qui regroupe les acteurs de la mobilité partout au Canada (aérospatiale, ferroviaire, terrestre, maritime). L'Institut assume un rôle de leader pancanadien en répondant aux besoins en ressources humaines de l'industrie dans un environnement technique et commercial en évolution rapide. En collaboration avec ses membres, l'organisme vise à anticiper l'évolution, à offrir des solutions et à développer des compétences pour faire face aux problèmes communs du secteur de la mobilité.

Pour consulter le rapport annuel : [Rapport annuel 2021-2022](#)

– 30 –

Site Web : [www.cmai-imaca.ca/](http://www.cmai-imaca.ca/)

 <https://www.linkedin.com/company/cmai-imaca/>

### **Source :**

#### **Zoé Ricard**

IMACA (Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada)

[zricard@cmai-imaca.ca](mailto:zricard@cmai-imaca.ca)

514 713-1300

514 552-9512