

CONNECTER
ENGAGER
DÉVELOPPER
RECONNAÎTRE

CONNECT
ENGAGE
DEVELOP
RECOGNIZE



INSTITUT POUR LA MOBILITÉ
ET L'AÉROSPATIALE AU CANADA

CANADIAN MOBILITY AND
AEROSPACE INSTITUTE



FAITS SAILLANTS 2023-2024

1664

Activités d'apprentissage en milieu de travail

65

Organisations ont proposé des activités sur Placement SPOT^{MC}

320

Établissements d'enseignement établis dans 7 provinces

12172

Nouveaux comptes étudiants créés sur Placement SPOT^{MC} pour un total de **28 000 étudiants inscrits**

HIGHLIGHTS 2023-2024

1,664

Work-Integrated Learning activities

65

Organizations offered activities on Placement SPOTTM

320

Educational institutions in 7 provinces

12,172

New student accounts created on Placement SPOTTM for a total of **28,000 registered students**

TABLE DES MATIÈRES TABLE OF CONTENTS

CONNECTER LES ACTEURS DE LA MOBILITÉ | CONNECTING MOBILITY PLAYERS

Mot du président	2
<i>A Word from our President</i>	4
Nos prochaines étapes	6
<i>Our Next Steps</i>	7
Un message de l'équipe	8
<i>A Message from the Team</i>	8
Protection des renseignements personnels	9
<i>Personal Information Protection</i>	9
Coup d'œil sur l'année 2023-2024	10
<i>2023-2024 at a Glance</i>	11

À PROPOS DE L'IMACA | ABOUT CMAI

Financement	12
<i>Funding</i>	12
Gouvernance	13
<i>Governance</i>	13

RAPPORT D'ACTIVITÉS | ACTIVITIES REPORT

Les avantages des membres	14
<i>Advantages of membership</i>	15
Les avantages de l'apprentissage en milieu de travail	16
<i>The Benefits of Work-Integrated Learning</i>	17
Micro-stages : apprendre auprès d'experts de l'industrie	18
<i>Micro-WILs: Learning from Industry Experts</i>	19
Tableau explicatif – <i>Reference charts</i>	20
Mini-stages : l'expérience inédite en milieu de travail	21
<i>Mini-WILs: A Novel Workplace Experience</i>	22
Tableau explicatif – <i>Reference charts</i>	23
Stages : une immersion riche en possibilités	24
<i>Internships: An Immersive Experience Full of Opportunities</i>	25
Tableau explicatif – <i>Reference charts</i>	26

MOT DU PRÉSIDENT

L'Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada (IMACA) a vu le jour pour répondre aux changements majeurs qui bouleversent le secteur de la mobilité : la décarbonation, l'évolution technologique, le changement démographique et la transformation des modèles d'affaires. Depuis 2018, l'Institut offre des activités d'apprentissage en milieu de travail afin d'attirer la relève au sein des industries canadiennes de la mobilité. Six ans plus tard, l'IMACA est maintenant bien établi et continue de diversifier et d'enrichir son éventail d'activités.

Des tendances telles que l'électrification et les véhicules autonomes bouleversent aujourd'hui les modèles d'affaires. L'Institut voit ces changements technologiques comme une opportunité de travailler en étroite collaboration avec l'industrie et ses technologies émergentes.

Dans le but de mieux répondre aux différents besoins de nos collaborateurs, un modèle d'adhésion des membres a été introduit en avril 2023. Les organisations membres de l'IMACA comprennent l'importance de travailler en commun pour attirer, inclure et développer les compétences de la relève.

Cette année encore, nous avons travaillé sans relâche afin d'offrir un portfolio d'activités diversifiées et agrandir le réseau de l'IMACA. Nous avons accompagné nos membres afin qu'ils réalisent des micro-stages, des mini-stages et des stages – des activités bien implantées au sein de notre organisme.

Les activités de l'IMACA ont été rendues possibles en 2023-2024 grâce aux fonds provenant de l'Initiative d'apprentissage innovant intégré au travail, financé par le gouvernement du Canada.

Si un principe définit sans équivoque l'IMACA, il s'agit de la collaboration. La réussite de notre mission repose sur notre capacité à promouvoir et à favoriser la collaboration de tous les joueurs. Au-delà des activités d'apprentissage, l'IMACA a proposé plusieurs nouveautés cette année.

Un atelier stratégique réunissant le conseil d'administration et l'équipe opérationnelle en juin 2023 a pris place afin de continuer à bâtir le futur de l'IMACA autour de ses quatre piliers : connecter, engager, développer et reconnaître.

L'IMACA a également tenu son premier Forum des compétences le 26 septembre 2023 à l'Université Concordia. Cet événement de maillage fut l'occasion de connecter et de construire des partenariats puissants qui façonneront le futur de notre industrie en investissant dans les compétences de la relève. Nous sommes fiers et reconnaissants de la réussite de cet événement, qui n'aurait pu être réalisé sans le soutien de l'Université Concordia et le soutien financier du ministère de l'Économie, de l'innovation et de l'Énergie (MEIE).

Avec le succès de notre premier Forum, nous sommes motivés à organiser davantage d'événements favorisant la collaboration entre les organisations et de faire connaître les meilleures pratiques répondant aux enjeux de l'industrie. L'objectif étant de favoriser l'apprentissage et le partage d'expériences, un élément essentiel pour rester compétitif dans un secteur en constante évolution. Des projets d'aussi grande envergure ne seraient pas concevables sans la précieuse contribution de nos membres et des établissements d'enseignement postsecondaire. Leur expertise et leur détermination nous permettent d'imaginer et de créer des activités d'apprentissages de qualité pour la relève étudiante. Je suis convaincu qu'ensemble, nous continuerons à faire progresser la mobilité au Canada.



A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'S. Larochelle', written over a light-colored background.

Sylvain Larochelle
Président

C'est avec fierté que je vous présente le rapport annuel 2023-2024 de l'Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada. Je vous invite à prendre le temps de parcourir ses pages et de découvrir les réalisations de notre équipe et de nos membres dévoués, qui se trouvent au cœur de la réussite de notre mission.

A WORD FROM OUR PRESIDENT

The Canadian Mobility and Aerospace Institute (CMAI) was created in response to the major changes transforming the mobility sector: decarbonization, technological evolution, demographic change and the transformation of business models. Since 2018, the Institute has been offering workplace learning activities to attract the next generation to Canada's mobility industries. Six years later, CMAI is now well established and continues to diversify and enrich its range of activities.

Trends such as electrification and autonomous vehicles are revolutionizing business models. The Institute sees these technological changes as an opportunity to work closely with industry and its emerging technologies.

In order to better meet the different needs of our collaborators, a membership model was introduced in April 2023. CMAI member organizations understand the importance of working together to attract, include and develop the skills of the next generation.

Once again, this year, we worked steadily to offer a diversified portfolio of activities and expand CMAI's network. We supported our members in micro-WILs, mini-WILs and internships - activities that are well established within our organization.

CMAI's activities were made possible in 2023-2024 thanks to funding from the Work-Integrated Innovative Learning Initiative, financed by the Government of Canada.

If there's one principle that defines CMAI, it's collaboration. Our mission's success rests on our ability to promote and foster collaboration for all players. In addition to learning activities, CMAI offered several new features this year.

A strategic workshop bringing together the Board of Directors and the operational team in June 2023 took place to continue building CMAI's future around its four pillars: connect, engage, develop and recognize.

CMAI also held its first Competencies Forum on September 26, 2023 at Concordia University. This networking event was an opportunity to connect and build powerful partnerships that will shape the future of our industry by investing in the skills of the next generation. We are proud and grateful for the success of this event, which would not have been possible without the support of Concordia University and the financial support of the Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE).

With the success of our first Forum, we're motivated to organize more events to foster collaboration between organizations and share best practices in response to industry challenges. The aim is to encourage learning and the sharing of experience, an essential element in remaining competitive in a constantly evolving sector.

Projects of this scale would be inconceivable without the invaluable contribution of our members and post-secondary institutions. Their expertise and determination enable us to imagine and create quality learning activities for the next generation of students. I am convinced that, together, we will continue to advance mobility in Canada.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Larochelle'.

Sylvain Larochelle
President

I am proud to present the 2023-2024 annual report of the Canadian Mobility and Aerospace Institute. I invite you to take the time to browse its pages and discover the achievements of our dedicated team and members, who are at the heart of our mission's success.

NOS PROCHAINES ÉTAPES

Au cours de l'année 2023-2024, l'IMACA a collaboré avec de nouveaux partenaires, a offert une grande variété d'activités d'apprentissage et a atteint un nombre record d'inscriptions étudiantes sur sa plateforme Placement SPOT^{MC}. Afin d'atteindre nos objectifs de croissance, nous allons nous concentrer entre autres sur :

Rapports sur les tendances

L'IMACA recueille des données sur le profil des étudiants, leur engagement et leurs tendances en matière d'inscription. En s'appuyant sur les fondations établies, l'IMACA a pu agrandir, améliorer et préciser la présentation de ses activités dans la dernière année. Grâce à une analyse accrue de ces données, nous serons en mesure d'offrir aux organisations un aperçu de la future main-d'œuvre.

Diversité au sein de la mobilité

L'expansion de notre réseau nous a permis d'augmenter les activités d'apprentissages offertes dans différents secteurs de la mobilité. La variété des activités permet de présenter les étudiants à des professions moins connues et favorise le développement de nouvelles compétences. L'IMACA vise à continuer d'étendre les secteurs de la mobilité couverts par nos membres afin d'offrir un éventail d'activités d'apprentissage plus riche et complet.

Croissance pancanadienne

L'IMACA a débuté avec une petite équipe opérationnelle. Depuis, nous avons ajouté des ressources, augmenté notre taille et étendu notre réseau. L'expansion de l'IMACA à l'échelle pancanadienne est une priorité pour nous. Des opportunités ont été ciblées pour permettre d'élargir notre portée dans plusieurs provinces canadiennes.

Travailleurs actuels

Conformément à notre mission d'offrir des opportunités à la main-d'œuvre de l'industrie de la mobilité, tant actuelle que future, l'IMACA s'est donné pour mandat de développer des formations pour les travailleurs actuels, comme nous le faisons déjà pour la future main-d'œuvre.

OUR NEXT STEPS

In 2023-2024, CMAI collaborated with new partners, offered a wide variety of learning activities and achieved a record number of student registrations on its Placement SPOTTM platform. To achieve our growth objectives, we will be focusing on:

Trend Reports

CMAI collects data on student profiles, engagement and enrolment trends. Building on the established foundation, CMAI has been able to expand, improve and refine the presentation of its activities over the past year. With further analysis of this data, we'll be able to offer organizations insight into the future of the workforce.

Diversity within Mobility

Our network's expansion has enabled us to increase the number of learning activities offered in different mobility areas. The variety of activities introduces students to lesser-known professions and fosters the development of new skills. CMAI aims to continue expanding the mobility sectors covered by our members to offer a richer and more comprehensive range of learning activities.

Pan-Canadian Growth

CMAI began with a small operational team. Since then, we've added resources, increased our size and expanded our network. CMAI's pan-Canadian expansion is a priority for us. Opportunities have been identified to extend our reach into several Canadian provinces.

Current Workforce

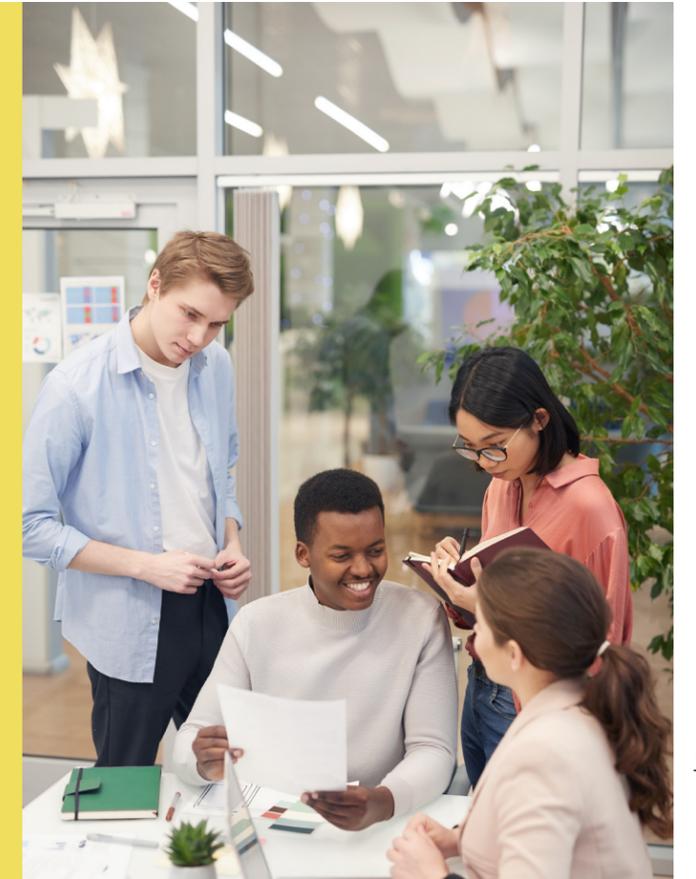
In line with our mission to provide opportunities for the workforce of the mobility industry, CMAI has taken on the mandate to develop training for the current workforce, as we are already doing for those that represent the future workforce, so that they too can benefit.

We intend to continue our growth by offering competitive services to our members. This annual report illustrates our achievements over the past fiscal year, as well as our plans for the future.

Nous avons l'intention de poursuivre notre croissance en offrant des services compétitifs à nos membres. Ce rapport annuel illustre toutes les réalisations au cours de cette année financière et nos projets à venir.



We intend to continue our growth by offering competitive services to our members. This annual report illustrates our achievements over the past fiscal year, as well as our plans for the future.



UN MESSAGE DE L'ÉQUIPE

L'année qui vient de passer a, comme les précédentes, été marquée par un travail d'équipe hors pair. Alors que l'IMACA s'agrandit et que nous développons de plus en plus de relations avec les entreprises, les établissements d'enseignement postsecondaire et la communauté étudiante, nous ne perdons pas de vue nos valeurs phares : la collaboration et un service à la clientèle hors pair.

Nous avons la chance de travailler avec des membres aussi passionnés et dévoués que nous. Chacun d'entre eux contribue, par leur expertise et leur expérience, à l'atteinte de notre objectif commun. Nous sommes fiers de pouvoir évoluer à leurs côtés afin de faire avancer le secteur de la mobilité et de l'innovation.

Nous nous considérons privilégiés de pouvoir aider l'IMACA à se démarquer dans l'écosystème de la mobilité, d'autant plus que nous travaillons dans un contexte aussi favorable et stimulant. Nous sommes certains que le développement de l'organisme continuera de refléter l'immense travail de notre équipe et de nos partenaires.

Elisa, Elliot, Éloïse, Juliana, Julie, Maïssa, Sarah, Sheila, Shivani et Zoé

« Mes remerciements les plus sincères vont à toi, Julie, ainsi qu'à tous les membres de la Plateforme SPOT^{MC}, pour le temps que vous avez pris pour examiner mon dossier et pour avoir soutenu ma demande de stage. Grâce à vous, j'ai pu accéder à une fructueuse opportunité. Que tous ceux qui m'ont remarquée et ont cru en mes capacités trouvent ici l'expression de ma profonde gratitude et mes remerciements. »

NABILA ESRHYER

Étudiante en administration et gestion au Collège Bois-de-Boulogne

A MESSAGE FROM THE TEAM

The past year has been marked by incredible teamwork. As CMAI expands and we develop more and more relationships with businesses, post-secondary institutions and the student community, we never lose sight of our core values: collaboration and unparalleled customer service.

We are fortunate to work with members who are as passionate and dedicated as we are. Each of them contributes, through their expertise and experience, to achieving our common goal. We're proud to be able to work alongside them in advancing the mobility and innovation sector.

We consider ourselves privileged to be able to help CMAI stand out in the mobility ecosystem, even more so as we work in such a favorable and stimulating environment. We're confident that the organization's development will continue to reflect the hard work of our team and partners.

Elisa, Elliot, Éloïse, Juliana, Julie, Maïssa, Sarah, Sheila, Shivani et Zoé

“ My most sincere thanks go to you, Julie, and the entire Placement SPOTTM team, for the time you took to review my file and support my internship application. Thanks to you, I managed to get a bountiful opportunity. I would like to express my deepest thanks and gratitude to all of you who noticed me and believed in what I was capable of. ”

NABILA ESRHYER

2nd year student in Administration and management at Collège de Bois-de-Boulogne

PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

Nos mesures en lien avec la Loi 25 : Loi modernisant des dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels dans le secteur privé

Notre Institut implémente les mesures les plus efficaces possibles pour respecter la Loi 25. Différentes stratégies ont été implantées afin de répondre aux obligations de cette Loi québécoise et garantir la confidentialité et la sécurité des données de tous nos utilisateurs.

Sensibilisation et formation

Nous avons formé nos employés sur les dispositions de la Loi 25 et sur les bonnes pratiques à adopter en matière de gestion des données personnelles afin que nos processus internes respectent le plus haut niveau de qualité.

Politiques et procédures internes

Nous révisons et mettons à jour nos politiques et procédures internes afin qu'elles soient conformes aux exigences de la Loi 25.

Consentement éclairé et transparence

Nous accordons une attention particulière à l'obtention d'un consentement éclairé de la part de nos utilisateurs lors de la collecte de leurs renseignements, en fournissant des informations faciles à comprendre.

Sécurité des données

Nous poursuivons nos investissements dans des mesures de sécurité avancées, telles que des systèmes de cryptage, des pare-feux, des protocoles d'authentification robustes et des sauvegardes régulières.

L'IMACA prend l'implémentation de ces mesures très au sérieux. Nous sommes déterminés à garder nos pratiques optimales, tout en garantissant la confidentialité et la sécurité des données de nos utilisateurs. Ainsi, nous contribuons à créer une société plus sûre, où la confiance et la transparence sont au cœur de nos valeurs.

PERSONAL INFORMATION PROTECTION

Our measures in relation to Bill 25: An Act to modernize legislative provisions as regards the protection of personal information in the private sector

Our Institute implements the most effective measures possible to comply with Bill 25. Various strategies have been implemented to meet the obligations of this Quebec law and guarantee the confidentiality and security of all our users' data.

Awareness and Training

We have trained our employees on the provisions of Bill 25 and on best practices in personal data management, to ensure that our internal processes meet the highest quality standards.

Internal Policies and Procedures

We review and update our internal policies and procedures to ensure they comply with the requirements of Bill 25.

Informed Consent and Transparency

We pay particular attention to obtaining informed consent from our users when collecting their information, by providing information that is easy to understand.

Data Security

We will continue to invest in advanced security measures, such as encryption systems, firewalls, robust authentication protocols and regular backups.

CMAI takes these measures seriously. We are determined to maintain best practice, while ensuring the confidentiality and security of our users' data. In this way, we are helping to create a safer society, where trust and transparency are at the heart of our values.

COUP D'ŒIL SUR L'ANNÉE 2023-2024

Promouvoir l'apprentissage en milieu de travail dans les industries canadiennes de la mobilité

L'Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada (IMACA) est fier de collaborer avec les parties prenantes concernées pour créer un réseau de partenaires universitaires, financiers et industriels.

En ayant participé à plusieurs événements liés à la mobilité au cours de l'année écoulée, l'IMACA s'efforce d'accroître la notoriété de sa marque et de favoriser la collaboration.

Forum des Compétences

Le premier Forum des compétences organisé par l'IMACA s'est tenu le 26 septembre 2023 à l'Université Concordia. Sous le thème des domaines techniques et technologiques, il a réuni une sélection d'entreprises, d'établissements d'enseignement et d'étudiants.

Fort du succès de l'événement, l'IMACA est fier d'avoir reçu du financement pour réaliser des activités d'apprentissage afin de familiariser les étudiants avec les besoins du marché du travail.



RDV En Route

L'IMACA a assisté à l'événement En Route de Propulsion Québec. Nous avons assuré le bon déroulement de 3 micro-stages au cours de la journée et avons également un kiosque pour répondre aux questions.

Ce fut une opportunité pour notre équipe de rencontrer des étudiants et des joueurs de l'industrie dans le secteur des transports électriques et intelligents.

2023-2024 AT A GLANCE

Promoting work-integrated learning in the Canadian mobility industry

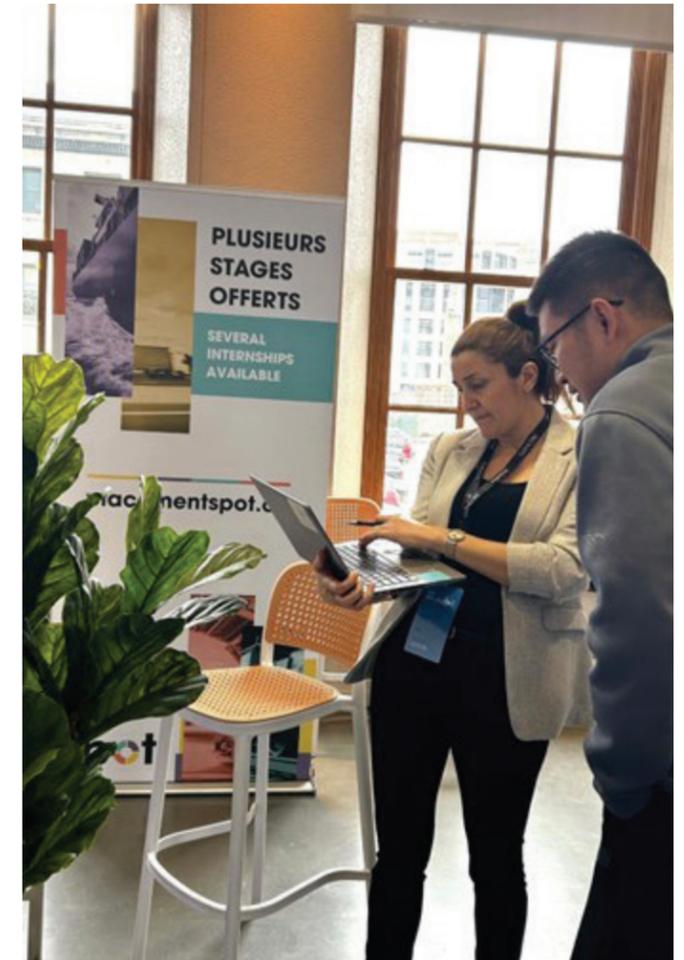
The Canadian Mobility and Aerospace Institute (CMAI) takes pride in collaborating with relevant stakeholders to create a network of academic, financial and industry partners.

With attendance at several mobility events throughout the past year, expanding our brand recognition and fostering collaboration is key for CMAI.

Competencies Forum

The first Competencies Forum was organized by CMAI on September 26, 2023, at Concordia University. Under the theme of Technical and Technological Fields, it brought together a selection of companies, educational institutions, and students.

Upon the success of the event, CMAI was proud to receive financing to complete collaborative learning activities to immerse students into these business needs.



RDV En Route

CMAI attended Propulsion Quebec's En Route event, with a booth and partnership to host 3 micro-WILs throughout the event.

It was also an opportunity for our team to meet students and industry players in the electric and smart transportation sector.

Webinaire pour les membres de L'AQTA et Optonique

Avec un rabais sur les frais d'adhésion pour 2024, les membres associés à l'AQTA et Optonique ont profité d'une séance d'information sur la plateforme Placement SPOT^{MC} et tous les avantages qu'elle offre pour attirer la future main-d'œuvre.

Webinar for AQTA and Optonique members

With a rebate on the membership fees for 2024, AQTA and Optonique association members benefitted from an informative session on the platform Placement SPOTTM and all the advantages it can offer to attract the future workforce.

FINANCEMENT

Un partenariat stratégique avec Emploi et Développement social Canada

Les activités offertes par l'IMACA sont rendues possibles grâce au financement en partie reçu par le gouvernement du Canada par l'entremise de son Initiative d'apprentissage innovant intégré au travail (AIIT). Cet investissement contribue au développement de la prochaine génération et favorise un écosystème de la mobilité plus fort.

Le gouvernement du Canada s'efforce d'améliorer le niveau et la qualité de vie de tous les Canadiens en favorisant une main-d'œuvre mobile et hautement qualifiée ainsi qu'un marché du travail efficace et inclusif. Les mini-stages, créés au printemps 2021, et les micro-stages depuis le printemps 2022 sont financés en partie par le gouvernement du Canada, par l'entremise de l'AIIT.

L'IMACA désire exprimer sa gratitude et sa reconnaissance pour le soutien financier du gouvernement du Canada dont la contribution est essentielle à la concrétisation de notre vision.

FUNDING

A Strategic Partnership with Employment and Social Development Canada

The activities offered by CMAI are made possible thanks to funding received in part from the Government of Canada through its Innovative Work-Integrated Learning Initiatives (I-WIL). This investment contributes to the development of the future of the workforce and fosters a stronger mobility ecosystem.

The Government of Canada strives to improve the standard of living and quality of life for all Canadians by fostering a mobile, highly skilled workforce and an efficient, inclusive labor market. The mini-WILs, which were launched in Spring 2021, and the micro-WILs since spring 2022, are funded in part by the Government of Canada through I-WIL.

CMAI would like to express its gratitude and appreciation for the financial support of the Government of Canada, whose contribution is essential to realizing our vision.

Un soutien remarqué au Forum des compétences de l'IMACA

L'IMACA tient à remercier le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE) pour son soutien financier dans le cadre du programme NovaScience à l'occasion du Forum Compétences-Innovation dans les secteurs de la mobilité qui a eu lieu le 26 septembre 2023.

Sur une période d'un an, le financement permettra la création de cinq activités d'apprentissages de courte ou de moyenne durée réalisées de manière collaborative avec des établissements d'enseignement et des entreprises du secteur, au bénéfice des étudiants.

Les activités d'apprentissages contribuent au développement des compétences futures des secteurs de la mobilité au Canada pour mieux soutenir la transformation de l'industrie vers une économie plus durable et inclusive.

Significant Support for CMAI's Competencies Forum

CMAI would like to thank the Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE) for its financial support under the NovaScience program for the Competencies Forum held on September 26th, 2023.

Over a one-year period, the funding will enable the creation of five short- to medium-term learning activities carried out in collaboration with educational institutions and companies in the sector, for the benefit of students.

The learning activities will contribute to the development of future skills in Canada's mobility sectors, to better support the industry's transformation towards a more sustainable and inclusive economy.

GOUVERNANCE

Conseil d'administration

La gouvernance de l'IMACA est assurée par son conseil d'administration qui fixe les objectifs et les priorités, développe des partenariats, assure une planification financière saine et supervise la logistique organisationnelle de notre plateforme Placement SPOT^{MC}. Nous remercions tous nos administrateurs, actuels et précédents, pour leur soutien.

GOVERNANCE

Board of directors

CMAI's governance is overseen by its Board of Directors, who set goals and priorities, develop partnerships, ensure sound financial planning, and oversee the organizational logistics of our Placement SPOTTM platform. We thank all our past and present directors for their support.



SYLVAIN LAROCHELLE 
Pratt & Whitney Canada
Président / President



HOUSSAM ALAOUIE 
CAE
Vice-président / Vice-President



VINCENT-PIERRE GIROUX 
Groupe Alstom
Administrateur / Director



PEGGY PERRIER 
MDA
Administratrice / Director



CHANTAL BOUCHER 
Bell Textron Canada
Trésorier / Treasurer



JESSE VINCENT-HERSCOVICI 
Axelys
Administrateur / Director



CAROLINE CLOUTIER 
Pratt & Whitney Canada
Administratrice / Director



LINDA PREECE 
MDA
Administratrice / Director



LAURENCE LABEL 
AtkinsRealis
Administratrice / Director

LES AVANTAGES DES MEMBRES

Forfait SPOT – Affichage de Stages

- › Les membres de l'IMACA ont accès à la plateforme Placement SPOT^{MC} pour faciliter le recrutement de stagiaires. Plusieurs forfaits sont disponibles, ainsi que des options d'affichage à l'unité sur demande.

En devenant membre de l'IMACA, l'adhérent bénéficie des services exclusifs suivants :

- › Un abonnement gratuit à notre infolettre;
- › Des opportunités de réseautage innovant et unique;
- › Des invitations à divers événements de maillage, tels que le Forum des compétences;
- › Des informations utiles pour le recrutement, incluant des statistiques pertinentes;
- › Un accès à des subventions spécifiques;
- › Une publication sur votre entreprise sur la page LinkedIn de l'IMACA.

Avantages des Forfaits SPOT

- › Accès à Placement SPOT^{MC}, la plus grande plateforme de recrutement de stagiaires au Canada;
- › Affichage sur Placement SPOT^{MC} et dans les établissements d'enseignement ciblés;
- › Gestion accélérée des requis du Programme des marchandises contrôlées (si applicable);
- › Prévalidation des candidatures;
- › Outil de planification des horaires d'entrevues avec les candidats;
- › Infolettre dédiée à votre entreprise, envoyée aux étudiants;
- › Publications sur les réseaux sociaux de Placement SPOT^{MC} (Facebook, Instagram, LinkedIn);
- › Présence de votre offre de stage dans plusieurs infolettres envoyées aux étudiants;
- › Rapport personnalisé de vos statistiques par session de recrutement.

MEMBER BENEFITS

SPOT Package – Internship Posting

- › CMAI members have access to the Placement SPOTTM platform to facilitate intern recruitment. Several packages are available, as well as individual posting options on request.

By becoming a CMAI member, you benefit from the following exclusive services:

- › A free subscription to our newsletter
- › Innovative and unique networking opportunities
- › Invitations to various networking events, such as the Competencies Forum
- › Useful recruitment information, including relevant statistics
- › Access to specialized grants
- › A publication promoting your company on CMAI's LinkedIn page

SPOT Package Benefits:

- › Access to Placement SPOTTM, Canada's largest intern recruitment platform
- › Postings on Placement SPOTTM and in targeted educational institutions
- › Expedited management of Controlled Goods Program requirements (if applicable)
- › Pre-validation of applications
- › Candidate interview scheduling tool
- › Dedicated company newsletter sent to students
- › Publications on SPOT's social networks (Facebook, Instagram, LinkedIn)
- › Promotion of your internship offers in several newsletters sent to students
- › Personalized reporting of your statistics by recruitment session.

Attirer et retenir les meilleurs talents du Canada et d'ailleurs

CONNECTER
avec les étudiants, les industriels et les établissements

ENGAGER
la relève et la main d'oeuvre dans des activités pratiques

DÉVELOPPER
des activités pratiques innovantes

RECONNAÎTRE
et mettre en valeur nos réalisations

Attract and retain the best talent from Canada and beyond

CONNECT
with students, manufacturers and institutions

ENGAGE
succession and workforce in practical activities

DEVELOP
innovative hands-on activities

RECOGNIZE
and showcase our achievements

LES AVANTAGES DE L'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL

L'apprentissage intégré en milieu de travail (AIT) est une opportunité mutuellement bénéfique pour les étudiants, leur établissement d'enseignement postsecondaire et les organisations d'accueil. L'AIT permet aux étudiants de renforcer les compétences qu'ils ont acquises au cours de leurs études postsecondaires grâce à des expériences professionnelles authentiques.

Connecter avec la main-d'œuvre du futur

Chaque année, des milliers de nouveaux étudiants créent leur profil sur SPOT. Le bassin d'étudiants s'élargit continuellement en taille et en portée.

Combiner connaissances et compétences

Les établissements d'enseignement jouent un rôle essentiel dans la réussite de l'AIT, en préparant les étudiants à développer de nouvelles compétences et aptitudes.

Accéder à un bassin diversifié de talents

Avec un bassin d'étudiants toujours plus important, l'IMACA étend également sa portée à travers le Canada en termes de domaines et de niveaux d'études.

Simplification du processus de recrutement des stagiaires

Le recrutement par l'intermédiaire de SPOT permet de centraliser les offres et les candidats, ainsi que de procéder à une présélection dans le cadre du Programme des marchandises contrôlées.

Les étudiants bénéficient de cet arrangement de différentes manières :

- > Acquisition de nouvelles aptitudes et compétences;
- > Développement de leur potentiel;
- > Augmentation de leur employabilité;
- > Augmentation de leur motivation;
- > Meilleure préparation aux réalités professionnelles du marché.

L'IMACA propose trois types d'AIT pour développer les compétences de la relève et des travailleurs du secteur de la mobilité. Les **stages** sont des mandats d'au moins **250 heures**, rémunérées par l'employeur. Les **mini-stages** sont des mandats de **80 heures**, effectuées à distance ou en personne, payées par l'IMACA en collaboration avec l'employeur. Les **micro-stages** sont des courtes opportunités pratiques d'une durée de **2 à 7 heures** offrant une compensation financière aux étudiants et aux entreprises.

Survol de Placement SPOT™

La plateforme Placement SPOT™ est un outil à la fine pointe de la technologie qui permet l'autonomie des entreprises et des étudiants dans leur recherche d'activités d'apprentissage intégré en milieu de travail (AIT). Placement SPOT™ facilite l'affichage des activités, la gestion des candidatures, la planification des entrevues et le réseautage personnalisé. La plateforme, simple d'utilisation, a accumulé plus de **28 000 étudiants** inscrits dans un établissement d'enseignement postsecondaire.

« Les micro-stages et les mini-stages coordonnés par l'IMACA sont d'excellentes opportunités qui nous permettent d'établir un premier contact avec des étudiants et de commencer à évaluer leurs différentes aptitudes à travers des activités de courte durée. Cette visibilité nous aide beaucoup dans notre recrutement de stagiaires, étant donné que nous connaissons déjà certains étudiants et avons une idée de leurs forces. C'est particulièrement pour cette raison que nous privilégions débiter par un micro-stage et un mini-stage avant d'évoluer vers un stage complet. C'est d'ailleurs ce que nous avons réussi à faire avec notre micro-stage "Une journée chez Bell", au cours duquel nous avons pu identifier de brillants étudiants que nous avons ensuite engagés en tant que stagiaires. »

CARL TOUSSAINT

Gestionnaire de projet, Innovation
Bell Textron Canada Limitée



THE BENEFITS OF WORK-INTEGRATED LEARNING

Work-integrated learning (WIL) is a mutually beneficial opportunity for students, their postsecondary education institution, and host organizations. WIL encourages students to reinforce the skills they learn during their post-secondary education through authentic workplace experiences.

Connecting with the Future of the Workforce

There are thousands of new students creating their profiles on SPOT each year. The pool of students is continuously expanding in size and in reach.

Combining Knowledge and Competencies

Educational institutions are crucial to the success of WILs, in preparing students with a basis to develop competencies and skills.

Accessing a Diversified Pool of Talent

With an ever-growing pool of students, CMAI is also expanding its reach across Canada and with respect to fields and levels of study.

Streamlining the Internship Recruitment Process

Recruiting through SPOT allows for a centralized location for all offers and candidates, as well as a Controlled Goods Program pre-screening.

Students benefit from this arrangement in a variety of ways:

- > Acquiring new skills and competencies
- > Developing potential
- > Furthering their viability as job applicants
- > Supporting their motivation
- > Preparing for the realities of the job market.

CMAI offers three types of WILs to develop the skills of both the future of the workforce and the current workers of the mobility industry. **Internships** are mandates of at least **250 hours** with compensation provided by the host organization. **Mini-WILs** are mandates of **80 hours**, done remotely or in-person, and students are compensated by both CMAI and the company. **Micro-WILs** are short practical opportunities lasting from **2 to 7 hours**, with financial compensation for students and companies.

Overview of Placement SPOT™

The Placement SPOT™ platform is a next-generation tool that gives companies and students the means to autonomously post and search for WILs. Placement SPOT™ offers a way to easily post WIL activities, manage applications, plan interviews, and includes offers for networking as well. The platform is remarkable for its ease of use and has accumulated more than **28,000** registered postsecondary **students**.

“ The micro-WILs and mini-WILs organized by CMAI are excellent opportunities that allow us to evaluate the abilities of students through short-duration activities that serve as a point of first contact. This brings a visibility that helps us a lot in recruiting our interns, since it offers us first-hand knowledge of students and their strengths. This is one of the main reasons why we prefer offering micro-WILs and mini-WILs before a full internship. That is what we managed to accomplish with our micro-internship “A Day at Bell”, during which we have identified brilliant students whom we then hired as interns. ”

CARL TOUSSAINT

Project manager, Innovation
Bell Textron Canada Limited



MICRO-STAGES : APPRENDRE AUPRÈS D'EXPERTS DE L'INDUSTRIE

Les micro-stages associent entre 50 et 150 étudiants avec des experts de l'industrie offrant une immersion dans leur domaine. Ces activités de 2 à 7 heures, gratuites et proposées en ligne ou en présentiel, permettent aux étudiants de découvrir la réalité du secteur. Ils permettent également aux étudiants de se familiariser avec la diversité des carrières dans les industries de la mobilité au Canada, les aidant ainsi à faire des choix de carrière éclairés.

Au cours de l'année financière 2024, l'IMACA a accueilli 477 participants lors de 31 micro-stages.

Pourquoi organiser un micro-stage ?

Pour les organisations, animer un micro-stage permet de partager des connaissances sur des sujets pertinents et d'interagir avec un grand nombre d'étudiants. De plus, elles bénéficient d'interactions simultanées avec de grands groupes d'étudiants, soit les personnes qui représentent la future main-d'œuvre.

« J'ai aimé le format des micro-stages et le contenu abordé. Il est informatif et très pertinent pour le marché d'aujourd'hui. »

RESHMA,
étudiante à l'Université de York

« Les micro-stages affutent notre curiosité et nous permettent de découvrir des façons de faire en société, tout en stimulant notre compréhension et notre façon d'aborder des situations quotidiennes. »

BI DJÉ JEAN-JACQUES,
étudiant à l'Université de Sherbrooke

LES MICRO-STAGES EN QUELQUES CHIFFRES

31
MICRO-STAGES CRÉÉS

3 294
INSCRIPTIONS

477
PARTICIPANTS UNIQUES

17
ENTREPRISES AYANT
ORGANISÉ UN MICRO-STAGE

MICRO-WILS: LEARNING FROM INDUSTRY EXPERTS

Micro-WILs bring together 50 to 150 students alongside industry experts, offering immersion in their fields. These free micro-WILs, lasting from 2 to 7 hours are offered online or in-person, and enable students to discover the realities of the sector. They also familiarize students with the diversity of careers in Canada's mobility industries, helping them make informed career choices.

During the 2024 fiscal year, CMAI has welcomed 477 attendees to 31 micro-WILs activities.

Why host a micro-WIL?

For organizations, hosting a micro-WIL provides an opportunity to share knowledge on relevant topics and interact with many students. Furthermore, they benefit from exchanging ideas in real time with large groups made up of students, the very people who are the future of the workforce.

“ I liked the format of the micro-WILs, and the content covered. It's informative and very relevant to today's market. ”

RESHMA,
student at York University

“ The micro-WILs sharpen our curiosity and allow us to discover ways of doing things in society, while stimulating our understanding and approach to everyday situations. ”

BI DJÉ JEAN-JACQUES,
student at Sherbrooke University

MICRO-WILS IN NUMBERS

31
MICRO-WILS

3,294
REGISTRATIONS

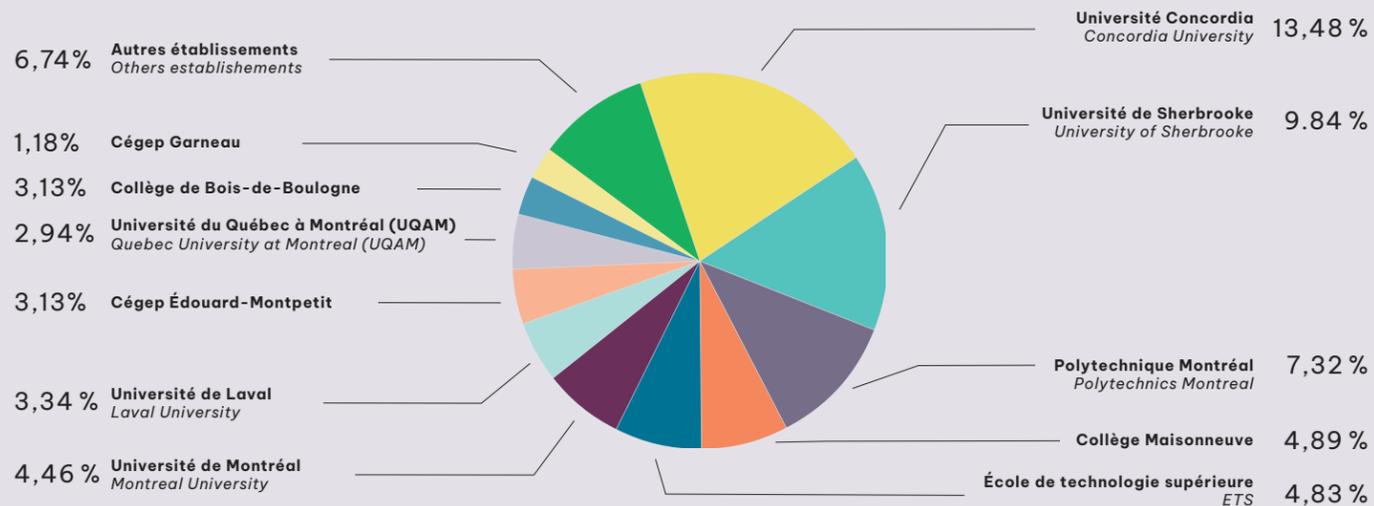
477
UNIQUE ATTENDEES

17
COMPANIES HOSTED
A MICRO-WIL

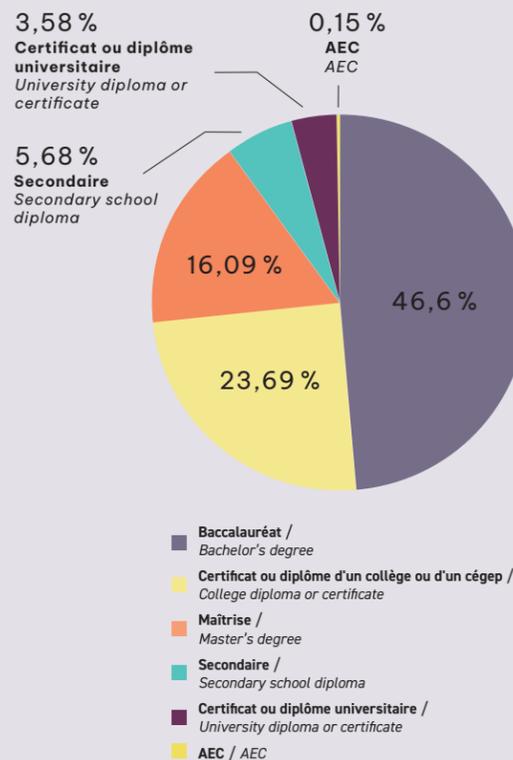
MICRO-STAGES : TABLEAUX EXPLICATIFS MICRO-WILS: REFERENCE CHARTS

Répartition des candidats aux micro-stages en fonction de l'établissement postsecondaire d'appartenance

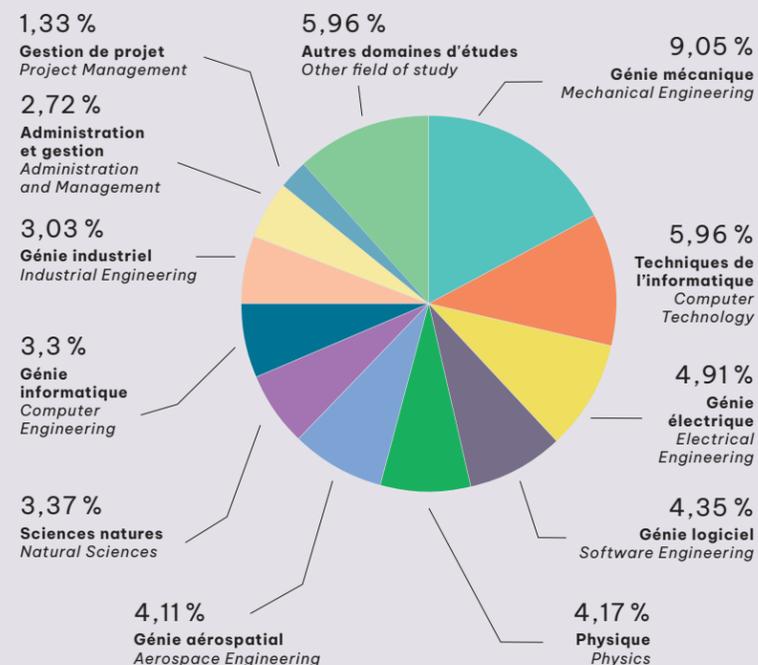
Distribution of students registered for a micro-WIL by postsecondary education institutions of origin



Répartition des candidats aux micro-stages en fonction du niveau d'études
Distribution of students registered for a micro-WIL by level of study



Répartition des candidats aux micro-stages en fonction du domaine d'études
Micro-WIL applicants by field of study



MINI-STAGES : L'EXPÉRIENCE INÉDITE EN MILIEU DE TRAVAIL

L'IMACA a lancé en 2021 les mini-stages, un format innovant d'AIT qui place les étudiants directement dans un environnement de travail afin de réaliser un projet spécifique qui répond aux besoins de l'organisation d'accueil.

Avantages pour les étudiants et les organisations d'accueil

Les mini-stages, ayant une durée comprise de **80 heures**, offrent une grande flexibilité, permettant aux étudiants et aux entreprises de définir ensemble les modalités du projet, qu'il soit à temps plein ou partiel. En passant plus de temps au sein d'une organisation, les étudiants peuvent potentiellement transformer cette expérience en stage ou décrocher un emploi. Ces stages assurent la continuité des collaborations déjà établies dans le cadre des mini-stages.

Au cours de la dernière année, **37 entreprises** ont affiché des mini-stages sur Placement SPOT^{MC} pour un total de **413 mini-stages**.

« Ce fut une excellente expérience de mini-stage. J'ai pu en apprendre davantage sur la gestion de projets et d'événements. J'ai vraiment apprécié mes collègues de travail et, de plus, j'ai pu me faire des contacts avec des professionnels de mon domaine. Je suis très reconnaissante de cette opportunité et croyez-moi : l'offre de Placement SPOT^{MC} en micro-stage, mini-stages et stages est précieuse pour les étudiants en génie. »

ANNIE,
étudiante au baccalauréat en génie mécanique à Polytechnique Montréal

« Mon expérience avec les activités offertes sur SPOT a été valorisante et enrichissante. Les micro-stages et mini-stages m'ont permis de développer mes compétences professionnelles dans différents domaines et de découvrir de nouveaux secteurs d'activités. J'ai beaucoup apprécié la diversité des opportunités. Participer à ces activités m'a également permis de me familiariser avec le monde du travail. Je suggère Placement SPOT^{MC} à ceux qui cherchent à acquérir des expériences et à amplifier leurs horizons professionnels. »

ELISABETH KAMANO,
étudiante à l'Institut-Teccart



LES MINIS-STAGES EN QUELQUES CHIFFRES

413
MINI-STAGES CRÉÉS

1706
INSCRIPTIONS

749
ÉTUDIANTS AYANT POSTULÉ

37
ENTREPRISES ONT OFFERT UN MINI-STAGE

MINI - WILS: A NOVEL WORKPLACE EXPERIENCE

CMAI launched mini-WILs in 2021, an innovative type of WIL that places students directly in a work environment to carry out a specific project that meets the needs of the host organization.

Benefits for Students and Host Organizations

Lasting **80 hours**, mini-WILs offer great flexibility, enabling students and companies to define the terms of the project together, either full-time or part-time. By spending more time at the organization, students can turn this experience into a longer internship or a job. These internships provide continuity to collaborations already established through mini-WILs.

During the past year, **37 companies** offered mini-WILs on Placement SPOT™ for a total of **413 mini-WILs**.

“It was an excellent mini-WIL experience. I was able to learn more about project and event management. I enjoyed my co-workers and, what is more, I was able to contact professionals in my field. I am grateful for this opportunity and believe me: Placement SPOT™ offer of micro-WILs, mini-WILs and internships is invaluable for engineering students.”

ANNIE,

Bachelor's Student in Mechanical Engineering at Polytechnique Montréal

“My experience with the activities offered by SPOT has been rewarding and enriching. The micro-WILs and mini-WILs enabled me to develop my professional skills in different areas and discover new business sectors. I really appreciated the diversity of opportunities. Participating in these activities also gave me an insight into the world of work. I would suggest Placement SPOT to anyone looking to gain experience and broaden their professional horizons.”

ELISABETH KAMANO,

student at Institut-Teccart



MINI-WILS IN NUMBERS

413

MINI-WILS TOOK PLACE

1,706

REGISTRATIONS

749

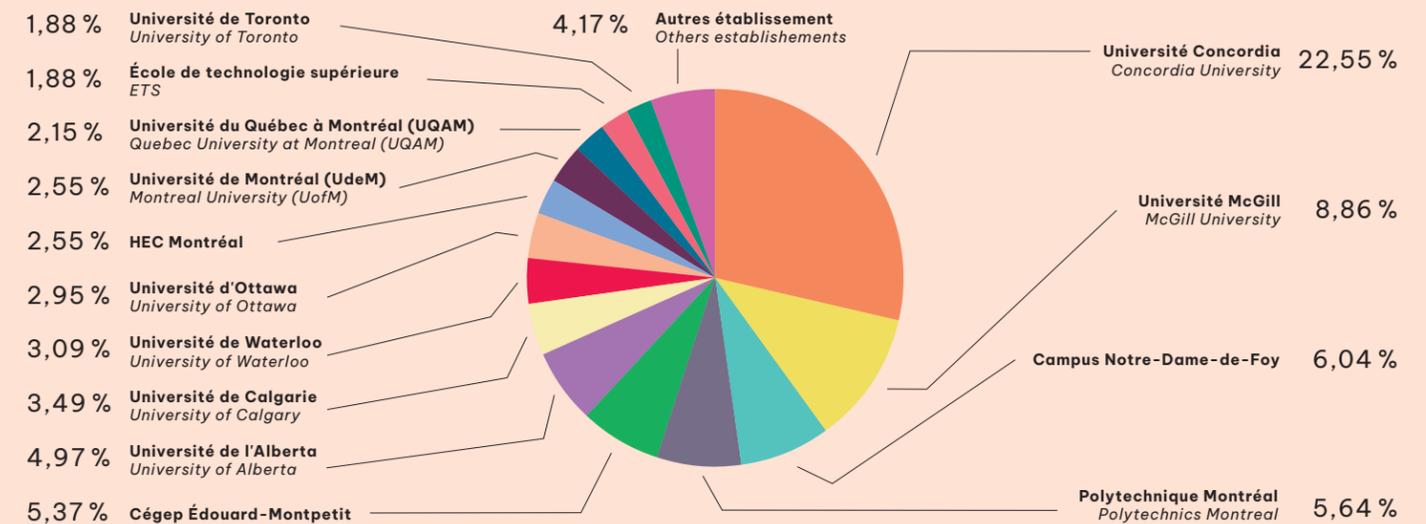
STUDENT APPLICATIONS

37

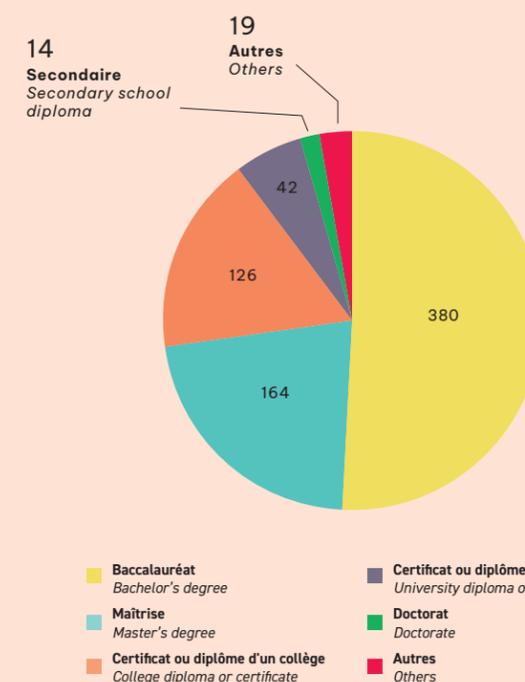
COMPAGNIES ORGANIZED A MINI-WIL

MINI - STAGES : TABLEAUX EXPLICATIFS MINI - WILS: REFERENCE CHARTS

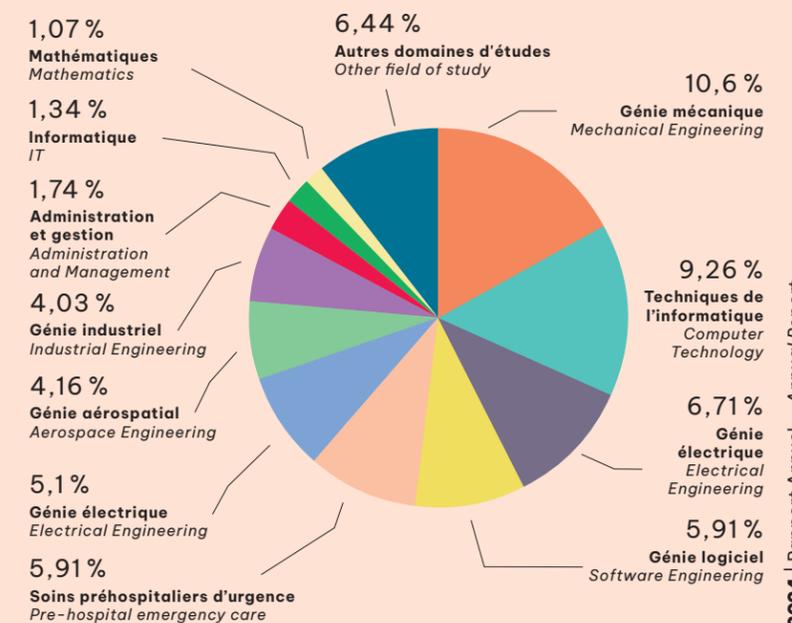
Répartition des candidats aux mini-stages en fonction de l'établissement postsecondaire d'appartenance
Distribution of students registered for a mini-WIL by postsecondary education institutions of origin



Répartition des candidats aux minis-stages en fonction du niveau d'études
Distribution of applicants to a mini-WIL by professional status



Répartition des candidats aux minis-stages en fonction du domaine d'études
Distribution of applicants to a mini-WIL by professional status



STAGES : UNE IMMERSION RICHE EN POSSIBILITÉS

Les stages à temps plein permettent aux étudiants d'expérimenter le monde professionnel pour des périodes plus longues, généralement d'au moins quatre mois. Bien que les stages soient principalement destinés aux étudiants universitaires, l'IMACA prévoit d'élargir leur accessibilité à tous les niveaux et domaine d'études.

Au cours de la dernière année, 1 125 stages ont été affichés. Placement SPOT^{MC} a reçu 48 831 candidatures provenant de 9 388 candidats.

Une expérience à temps plein pour explorer le monde professionnel

Pour garantir la prospérité du secteur de la mobilité, il est essentiel que la nouvelle génération dispose des compétences nécessaires à sa réussite. Les stages permettent aux étudiants de développer ces compétences et d'être mieux préparés à la réalité du marché du travail.

LES STAGES EN QUELQUES CHIFFRES

1 125
STAGES CRÉÉS

48 831
CANDIDATURES

36
CANDIDATURES EN
MOYENNE PAR STAGE

9 388
ÉTUDIANTS
AYANT POSTULÉ

Au-delà de l'enrichissement de leur CV, les stages offrent aux étudiants une expérience immersive dans le monde professionnel. Les entreprises, de leur côté, bénéficient également de ces programmes. En diversifiant leurs équipes, elles stimulent l'innovation et la productivité. De plus, elles contribuent à former la prochaine génération d'employés, créant ainsi une réserve de candidats qualifiés pour occuper de futurs postes.

« Les connaissances que je possédais avant mon stage chez CAE m'ont aidée à être plus à l'aise avec le fonctionnement de l'équipe. Les tâches que j'ai accomplies correspondaient vraiment à la description du poste affiché sur Placement SPOT^{MC}. C'était ma première expérience avec SPOT et j'ai réussi à trouver mon stage rapidement! »

MEGAN,

étudiante au baccalauréat en relations publiques, publicité et communication appliquée à l'Université du Québec à Montréal

« J'en profite pour vous remercier de tout ce que Placement SPOT^{MC} offre aux étudiants. Depuis que j'ai découvert votre organisation, j'ai eu accès à des micro-stages, des entrevues de stages et d'autres activités qui ne m'auraient probablement jamais été offerts sans votre aide. Rien de mieux que d'avoir accès à une multitude de stages depuis une plateforme unique. Entre 17-25 ans, il peut être difficile de construire sa carrière, n'étant pas encore diplômé. Vos micro-stages offrent un pont et une voie d'entrée pour la création d'un bon CV et pour découvrir divers domaines. Ajoutons à cela que certains stages sont rémunérés; l'offre semble irréaliste! »

WILLIAM,

étudiant au baccalauréat en génie physique à Polytechnique Montréal

INTERNSHIPS: AN IMMERSIVE EXPERIENCE FULL OF OPPORTUNITIES

Full-time internships enable students to immerse themselves in the professional world for longer periods, usually at least four months. Although these internships are primarily aimed at university students, CMAI plans to broaden the accessibility to all levels and fields of study.

Over the past year, 1,125 internships were posted. Placement SPOTTM received 48,831 applications from 9,388 candidates.

A Full-time Experience to Discover the Workplace

To ensure a thriving mobility sector, it's essential that the next generation has the skills they need to succeed. Internships enable students to develop these skills and prepare effectively for the job market.

As well as enhancing their CVs, internships offer students an immersive experience of the professional world. Companies, for their part, also benefit from these programs. By diversifying their teams, they stimulate innovation and productivity. Furthermore, they help train the next generation of employees, creating a pool of qualified candidates to fill future job openings.

« The knowledge I had before my internship at CAE helped me feel more comfortable with the way the team worked. The tasks I performed really matched the job description posted on Placement SPOTTM. It was my first experience with SPOT, and I managed to find my internship quickly! »

MEGAN,

Bachelor's student in public relations, advertising and applied communications at Université du Québec à Montréal

« I would like to take this opportunity to thank you for everything that Placement SPOTTM offers students. Since discovering your organization, I've had access to micro-WILs, internship interviews and other activities that would probably never have been offered to me without your help. There's nothing like having access to a multitude of internships from a single platform. Between the ages of 17 and 25, it can be difficult to build a career when you're not yet a graduate. Your micro-WILs offer a bridge and a gateway to building a good CV and discovering various fields. Add to this the fact that some internships are paid; the offer seems unreal! »

WILLIAM,

Bachelor of Engineering Physics student at Polytechnique Montréal

INTERNSHIPS IN NUMBERS

1,125
POSTED INTERNSHIPS

48,831
APPLICATIONS

36
APPLICATIONS PER
INTERNSHIP ON AVERAGE

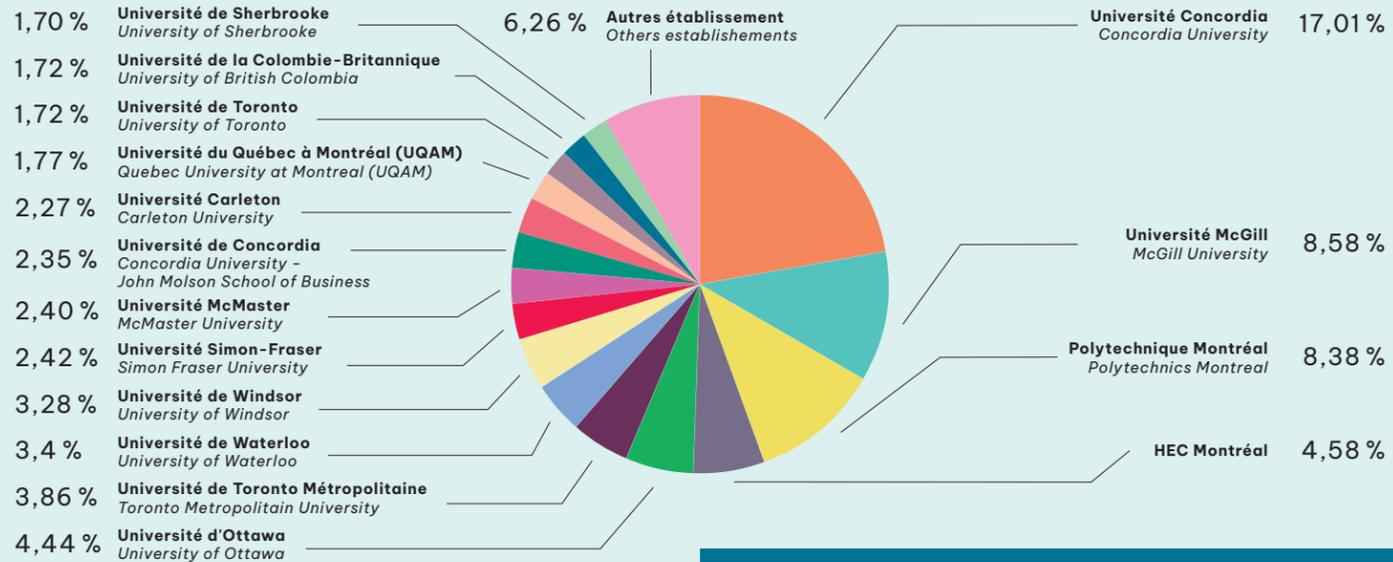
9,388
STUDENT
APPLICATIONS

STAGES : TABLEAUX EXPLICATIFS

FULL-TIME INTERNSHIPS: REFERENCE CHARTS

Répartition des candidats aux stages en fonction de l'établissement postsecondaire d'appartenance

Distribution of students registered for an internship by postsecondary education institutions of origin



Les candidats provenaient de :

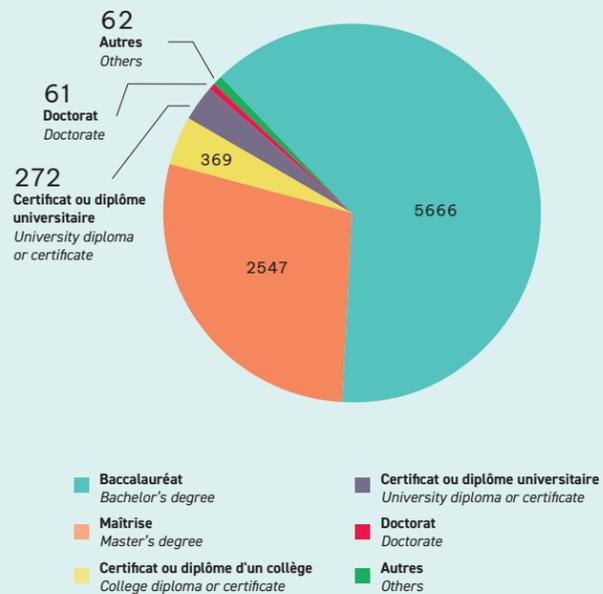
- > 21 cégeps et collèges
- > 49 universités
- > 232 programmes d'études

Candidates came from:

- > 21 CEGEPs and colleges
- > 49 universities
- > 232 programs of study

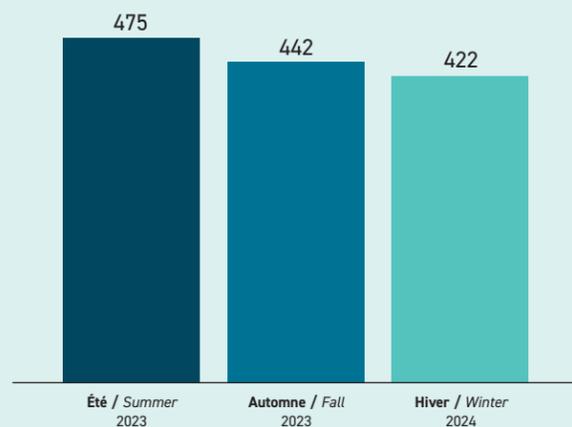
Répartition des candidats aux stages en fonction du statut académique

Distribution of applicants to an internship by professional status



Évolution du nombre de stages affichés par date de début

Number of internships posted by session start date



SAVIEZ-VOUS ?

La session de recrutement pour l'été est toujours la plus occupée.

DID YOU KNOW?

The summer recruitment session is always the busiest.



Connectez avec la relève des secteurs de la mobilité

JOIGNEZ-VOUS À L'IMACA,
UNE DÉCISION STRATÉGIQUE.

cmai-imaca.ca

Connect with the Next Generation of the Mobility Sector

JOIN CMAI,
A STRATEGIC DECISION.

cmai-imaca.ca

INSTITUT POUR LA MOBILITÉ
ET L'AÉROSPATIALE AU CANADA

CANADIAN MOBILITY AND
AEROSPACE INSTITUTE

673, rue Saint-Germain
Saint-Laurent (Québec) H4L 3R6
Tel./Tél. : 514 317-2301

info@cmai-imaca.ca